

В соответствии со **статьей 16** Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с ТК РФ.

**Статьей 56** ТК РФ определено, что трудовой договор – это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя.

Нарушение указанных требований влечет административную ответственность, предусмотренную **частью 4 статьи 5.27** Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), согласно которой уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от пяти тысяч до десяти тысяч рублей**; на юридических лиц - **от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей**.

## ПАМЯТКА О НЕДОПУЩЕНИИ ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ

---

### Трудовой договор - основа

соблюдений гарантий, указанных в Трудовом кодексе Российской Федерации.

Отношения между работником или работодателем возникают **только на основании трудового договора.**

**Скажи  
«НЕТ!!!»  
зарплате в  
конверте  
!!!**



**Неформальная (теневая) занятость** - официально незарегистрированная (без трудового договора) деятельность.

**Соглашаясь на работу без оформления договорных отношений:**

**Работник лишает себя:**



- ❖ достойной пенсии
- ❖ социальных выплат (по уходу за ребенком до 1.5 лет и т.д.)
- ❖ выплаты пособий при увольнении в связи с сокращением

❖ получения имущественных и социальных налоговых вычетов

❖ своевременной выплаты заработной платы

❖ отплаты листка нетрудоспособности

❖ предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска

❖ получения гарантий и компенсаций в случае утраты трудоспособности

❖ высокого коэффициента при назначении пенсии по старости, пенсионного обеспечения в полном объеме

❖ соответствующих нормам трудового законодательства условий труда (продолжительность рабочего дня, дополнительные обязанности, несоответствующие нормам трудового законодательства и т.д.)

❖ официального стажа и опыта работы при трудоустройстве к другому работодателю

❖ возможности оформить кредит

❖ возможности юридической защиты трудовых отношений



### **Как понять, что я работаю официально?**

- ✓ со мной заключен трудовой договор, один экземпляр которого передан мне под роспись;
- ✓ я получаю заработную плату в размере, предусмотренном трудовым договором;
- ✓ я могу запросить в бухгалтерии работодателя справку 2-НДФЛ, либо получить ее в личном кабинете на сайте [nalog.ru](http://nalog.ru) ;
- ✓ мое текущее место работы отображается в «истории трудовой деятельности» на портале Госуслуг.



**Внимание!**

**Проявляйте бдительность и осторожность при вступлении в трудовые отношения. Не приступайте к работе без подписанного трудового договора!**

**Каждый работник имеет право получать официальный доход за свой труд!!!**